**上海市浦东新区公利医院**

**拔尖人才培养实施计划书**

**（第一部分<A>申请人基本情况）**

**被推荐人：**

**科 室 ：**

**填表日期 ：**

**上海市浦东新区公利医院科研科制**

**二〇一九年五月**

填表说明

一、人才培养实施计划书共有<A>申请人基本情况、<B>课题基本情况二部分内容组成。<A>必须由申请者及科室研究后填写；<B>由申请者填写，作为<A>的附件。

二、请使用A4普通纸张双面打印填报，正文内容请用宋体小四号字填写，间距为1.3倍行距。各栏空格不够时，请自行加页。左侧装订成册（不要采用胶圈、文件夹等带有突出棱边的装订方式）。

三、人才培养实施计划书各项内容要实事求是，逐条认真填写，外来语同时用原文和中文表达。

四、人才培养实施计划书各项经费按条目分类填写，必须细化，具体请参照《公利医院十三五人才培养计划实施方案（试行稿）》。

五、经正式审定后，人才培养实施计划书一式二份，与合同书、开题报告组成基础档案资料，并妥善保存以备用。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、申请人一般情况  姓 名 性 别 民族  出生年月 政治面貌  学历学位 毕业院校  所学专业 所在科室  技术职称 行政职务  邮 箱 手机号码  二、申请人简历  1.学历（填写本科以上学历，包括院校名称，所学专业，起止年月，所获学位，毕业论文题目，指导老师）  2.工作简历（填写工作单位名称，部门，起止年月，专业技术职称及行政职务）  3.国内进修（填写进修单位和部门，进修内容，起止年月）  4.国外学习（填写前往国家，单位和部门名称，学习内容，起止年月） | | | | | | | | | | | | | |
| 三、申请人自我评价  （包括理论知识水平，业务能力、科研能力、组织管理能力等，以及近五年医疗（预防）、教育和科研实绩。） | | | | | | | | | | | | | | |
| 近五年代表性论文发表情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 论文名称 | | 期刊名称 | | | | | 年、期、卷 | | | | 第几作者 | | |
|  |  | |  | | | | |  | | | |  | | |
|  |  | |  | | | | |  | | | |  | | |
|  |  | |  | | | | |  | | | |  | | |
|  |  | |  | | | | |  | | | |  | | |
|  |  | |  | | | | |  | | | |  | | |
| 编著、教材出版情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 编著、教材名称 | | | 出版社 | | | | | 出版年月 | | | 主编或参编 | | |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  | | |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  | | |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  | | |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  | | |
| 主要专业学术团体或学术期刊任职情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 专业任职机构 | | | | 受聘职务 | | | | | | 起止时间 | | | |
|  |  | | | |  | | | | | |  | | | |
|  |  | | | |  | | | | | |  | | | |
|  |  | | | |  | | | | | |  | | | |
|  |  | | | |  | | | | | |  | | | |
| 第一负责人承担课题或人才计划入选情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 项目名称 | | | | | 项目来源 | | | | 项目编号 | | | 起止时间 | |
|  |  | | | | |  | | | |  | | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | | |  | |
| 科研成果获奖情况 | | | | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 项目名称 | 奖项名称 | | | | | 获奖级别 | | | 获奖年月 | | | 第几完成人 | |
|  |  |  | | | | |  | | |  | | |  | |

（不够可加

|  |
| --- |
| 四、培养计划任务  （包括具体培养目标、培养内容和培养措施、实施的时间节点）  五、简述本人对所在学科今后发展趋势的见解，拟具体开展哪些工作为学科建设发挥引领作用  六、科室推荐的理由  （针对被推荐人医德医风、对学科发展的推动作用，限500字内）  科室负责人 ：  年 月 日 |
| 七、单位意见：  负责人 ：  年 月 日 |
| 八、人才培养具体计划进度（按6个月为时间节点填写）   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 时间安排 | 工作内容 | 阶段目标 | | 年 月至 年 月 |  |  | | 年 月至 年 月 |  |  | | 年 月至 年 月 |  |  | | 年 月至 年 月 |  |  | | 年 月至 年 月 |  |  | | 年 月至 年 月 |  |  |   九、主攻课题  课题名称  课题类别： A基础研究 B应用基础研究 C应用研究  起止年月 年 月至 年 月 |

九、培养经费预算

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **单位资助** | **计算依据** | **合计** |
| 1、科研业务费 |  |  |  |
| 材料费 |  |  |
| 试剂费 |  |  |
| 检测费 |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2、新技术研发与应用 |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 3、差旅费/会议费/学术交流费 |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 4、出版/文献/信息传播/知识产权事务费 |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5、专家咨询（导师费） |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 6、其他 |  |  |  |
|  |  |  |
| 7、管理费 |  |  |  |
|  |  |  |
| **总 计** |  |  |  |

**上海市浦东新区公利医院**

**拔尖人才培养实施计划书**

**（第二部分<B>课题基本情况）**

**课题名称：**

**课题负责人：**

**所在科室 ：**

**填表日期 ：**

**上海市浦东新区公利医院科研科制**

**二〇一九年五月**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一、立题依据（具体阐述研究领域的国内外研究现状、发展趋势及社会需求，当前须解决的主要问题及本研究的意义等）  二、课题研究的总目标，主要研究内容和技术方案，特色创新点(内容要详细)  三、预期成果和考核指标（研究成果的表达形式，成果的定性和定量考核指标）  四、研究条件具备情况及工作基础  五、课题技术难点及拟采取的解决方案 | | |
| 六、研究计划进度（按6个月为时间节点填写） | | | |
| 时间安排 | 工作内容 | 阶段目标 | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| 年 月至 年 月 |  |  | |
| **本课题应于 年 月 日前进行验收** | | | |

七、课题组成员

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | | 性别 | 出生年月 | 科室 | 职称 | 课题中分工 | 签名 |
| 参  与  人  员 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

八、单位伦理委员会意见

|  |
| --- |
| 研究课题若涉及伦理问题，需经所在单位伦理委员会提出意见。  负责人签章  公 章  年 月 日 |